



**Agencija za izgradnju
i razvoj Herceg Novog**

Agencija za izgradnju i razvoj Herceg Novog d.o.o.

Broj : IA-07/20

Herceg-Novi, 07.09.2020. godine

Na osnovu Statuta Agencije za izgradnju i razvoj Herceg Novog doo, donosim

PRAVILO O POSTUPKU ZAPOŠLJAVANJA

Član 1

Ovim Pravilom se bliže određuje postupak zapošljavanja u Agenciji za izgradnju i razvoj Herceg Novog doo (u daljem tekstu Agencija), način provjere sposobnosti kandidata i određuju kriterijumi za izbor kandidata za radno mjesto u Agenciji.

Član 2

Direktor Agencije pokreće postupak zapošljavanja donošenjem pismene Odluke o popuni upražnjenog radnog mjesta, određenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 3

Popunjavanje radnih mjesta vrši se javnim oglasom.

Član 4

Postupak oglašavanja slobodnog radnog mjesta inicira Poslovni sekretar Agencije, dostavljanjem javnog oglasa Zavodu za zapošljavanje PJ Herceg Novi na obrascu E-1.

Odlukom o pokretanju postupka zapošljavanja može biti predviđeno objavljivanje i na drugi način.

Član 5

Rok za podnošenje prijava iznosi 15 dana.

Član 6

Postupak prijema u radni odnos sprovodi Komisija za radni odnos (u daljem tekstu Komisija), formirana Rješenjem direktora.

Član 7

Komisiju čine tri člana : direktor, pravnik i zaposleni, koji posjeduje specifično znanje iz oblasti na koju se odnose poslovi predviđeni radnim mjestom za koje je raspisan javni oglas.

Ako ne postoji zaposleni sa specifičnim znanjem, član komisije može biti i drugo lice iz redova zaposlenih ili iz organa lokalne uprave Opštine Herceg Novi.

Član 8

Nakon prijema prijava, sa priloženom dokumentacijom koja je navedena u javnom oglasu i dostavljena u zatvorenoj koverti, sa naznakom : „Prijava na oglas“, Komisija utvrđuje blagovremenost i urednost prijava, nakon čega sastavlja Listu kandidata.

Član 9

Kandidati sa liste polažu test provjere sposobnosti, koji se sastoji se od teorijskog (pismeni test) i praktičnog dijela (intervju), kojima se provjerava stručnost kandidata. U slučaju da dva ili više kandidata postignu istovjetne rezultate na testu, Izvršni direktor zadržava diskreciono pravo da izabere kandidata.

Član 10

Kriterijumi za ocjenjivanje kandidata su : stručni kvaliteti, radno iskustvo i rezultati provjere.

Član 11

Komisija u roku od 3 dana od okončanja provjere sastavlja Rang listu kandidata, na osnovu koje direktor donosi Odluku o izboru kandidata i zadržava svoje diskreciono pravo da donjetu Odluku, ne obrazlaže.

U slučaju da prvorangirani kandidat odustane od prijema u radni odnos, biće izabran sljedeći kandidat sa liste.

Odluka o izboru kandidata dostavlja se izabranom kandidatu, sa pravnom poukom.

Član 12

Nakon donošenja Odluke o izboru kandidata, Poslovni sekretar Agencije podnosi prijavu Zavodu za zapošljavanje PJ Herceg Novi na obrascu E-3, i Poreskoj upravi PJ Herceg Novi.

Član 13

Radni odnos zasniva se zaključivanjem Ugovora o radu, koji priprema Pravni zastupnik Agencije.

Član 14

Na sva pitanja koja nisu regulisana ovim Pravilom, primijenjivaće se važeći Zakon o radu.

Član 15

Ovim Pravilom stavlja se van snage Pravilo o postupku zapošljavanje Agencije broj: 05-187-08/17 od 28.08.2017. godine.

Član 16

Ovo Pravilo stupa na snagu danom objavljivanja na Oglasnoj tabli i veb sajtu Agencije.

IZVRŠNI DIREKTOR

Mr Boro Lučić

